

TÉRMINOS Y CONDICIONES DE PRENATAL RETAIL GROUP PARA WORKPLACE

Workplace de Meta (en lo sucesivo, “**Workplace**”) es un instrumento digital de intercambio de Prénatal Retail Group S.p.A. (“**PRG**”) y de las sociedades controladas por esta o que forma parte de su mismo grupo empresarial (el “**Grupo**”).

Workplace tiene como objetivo crear la comunidad de PRG, reuniendo a todas las marcas y países y favoreciendo que las personas se conozcan y compartan experiencias, proyectos e información.

Este documento tiene como objeto proporcionar las condiciones de uso de Workplace a todas las personas con acceso autorizado (en lo sucesivo, los “**Usuarios**”).

1. AUTORIZACIONES DE WORKPLACE

Se permite el acceso a Workplace a todos los Usuarios, a quienes se les hará entrega por escrito de una cuenta de Workplace estrictamente personal e intransferible. Se puede acceder a través de una dirección de correo electrónico de empresa o mediante un código personal único para el personal de punto de venta. Cuando un Usuario abandona PRG o el Grupo, su perfil queda desactivado. Los contenidos publicados por el mismo permanecen en la plataforma.

2. DISPOSITIVOS Y MODOS DE USO

Se podrá acceder a Workplace desde los ordenadores portátiles de la sede y desde los smartphones y tablets de empresa de que dispone el personal de la sede y de las tiendas. A iniciativa personal, se puede descargar la aplicación de Workplace y utilizarla también en dispositivos personales fuera del horario laboral o durante los descansos.

3. GESTIÓN DE LOS CONTENIDOS

El uso de Workplace por parte de todos los Usuarios debe tener como objetivo compartir contenidos relacionados con PRG o el Grupo: vida corporativa, actividades, eventos, proyectos, organización, mercados, competencia, clientes, medios de comunicación...

Workplace es un espacio neutral, coherente con los valores del Grupo, destinado a compartir, comunicar y fomentar un ambiente positivo, inclusivo y seguro, por lo que en su uso se debe cumplir lo siguiente. Estará prohibido publicar:

- comentarios sobre política, religión, orientación sexual, origen étnico o cualquier contenido discriminatorio;
- palabras o contenidos que puedan dañar o perjudicar al Usuario, a PRG o al Grupo;
- cualquier contenido ilegal o inmoral (p. ej., pornográfico o que incite a la violencia, al odio, etc.)

Al tratarse de una red social corporativa, cada Usuario es responsable de la publicación y la gestión de los contenidos compartidos en Workplace. Prénatal Retail Group o las Sociedades del Grupo se reservan el derecho de suspender la cuenta del Usuario en cualquier momento si no se respetan las condiciones detalladas anteriormente.

Con el fin de garantizar el correcto uso de la plataforma, se han designado administradores (en lo sucesivo, los "**Administradores**") y moderadores (los "**Moderadores**") que serán los encargados de controlar —en los grupos individuales predefinidos por la empresa o creados por los Usuarios— la pertinencia y adecuación de los contenidos a los fines declarados por Workplace. Los Administradores y los Moderadores tendrán derecho a eliminar contenidos y grupos y a denunciar usos y conductas indebidas que se pondrán en conocimiento del Departamento de Recursos Humanos.

Se entiende que los Usuarios podrán informar a los Administradores y los Moderadores de contenido inapropiado de forma autónoma.

Los Usuarios no podrán añadir miembros externos al Grupo, salvo autorización expresa y por escrito de los Administradores.

Además de lo dispuesto en este párrafo, el Usuario deberá cumplir lo dispuesto en la “Normativa de usos aceptables de Workplace” (https://www.workplace.com/legal/FB_Work_AUP).

4. SEGURIDAD Y CONFIDENCIALIDAD

Los Usuarios están obligados a mantener la confidencialidad del contenido publicado y, por lo tanto, deberán:

- revisar siempre los destinatarios y los miembros del grupo cuando publiquen un mensaje;
- no ceder el acceso a su cuenta de Workplace a otro Usuario o a terceros.

5. PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

Los datos personales de los Usuarios se tratarán de conformidad con lo dispuesto en la política de protección de datos vigente ([LINK](#)), así como con lo indicado en los siguientes links:

https://www.workplace.com/legal/Workplace_GDPR_Addendum

https://www.workplace.com/legal/FB_Work_Privacy

Los Usuarios tienen la posibilidad de gestionar algunos datos personales a través de su cuenta.