

## VOORWAARDEN EN REGELS PRÉNATAL RETAIL GROUP VOOR WORKPLACE

**Meta's Workplace** (hierna "**Workplace**" genoemd) is een digitale deeltool voor Prénatal Retail Group S.p.A. ("**PRG**") en haar dochterondernemingen en/of dochterondernemingen die tot dezelfde bedrijfsgroep ("Groep") behoren.

Workplace heeft als doel een PRG-community te creëren, waarbij alle merken en landen betrokken zijn, de kennis van mensen en het delen van ervaringen, projecten en informatie wordt bevorderd.

Het doel van dit document is om de gebruiksvoorwaarden van Workplace te verstrekken aan alle personen die geautoriseerd zijn om toegang te krijgen (hierna "**Gebruiker(s)**" genoemd).

### 1. KWALIFICATIES WORKPLACE

Toegang tot Workplace is toegestaan aan alle gebruikers, die schriftelijk worden voorzien van een strikt persoonlijk Workplace-account dat niet overdraagbaar is aan derden. Toegang is toegestaan via het e-mailadres van de bedrijfsnaam of via een unieke persoonlijke code voor winkelcollega's. Wanneer een gebruiker PRG en/of de Groep verlaat, wordt zijn/haar profiel gedeactiveerd. De inhoud die door dezelfde wordt gepubliceerd, blijft op het platform.

### 2. INSTRUMENTEN EN GEBRUIKSMETHODEN

Workplace zal toegankelijk zijn vanaf on-site laptops en zakelijke smartphones en tablets voor hoofdkantoor- en winkelcollega's.

Op eigen initiatief kan de Workplace-app ook worden gedownload en gebruikt op persoonlijke apparaten buiten werktijd of tijdens pauzes.

### 3. CONTENTBEHEER

Het gebruik van Workplace door alle gebruikers moet gericht zijn op het delen van inhoud met betrekking tot PRG en/of de Groep: bedrijfsleven, activiteiten, evenementen, projecten, organisatie, markten, concurrentie, klanten en media.

Workplace is een neutrale ruimte in overeenstemming met de visies van de Groep, gewijd aan het delen, communiceren en bevorderen van een positieve, inclusieve en veilige omgeving, dus het gebruik ervan moet worden uitgevoerd in overeenstemming met het volgende. Het is verboden om het volgende te publiceren:

1. Opmerkingen van politieke, religieuze, seksuele geaardheid, etnische of anderszins discriminerende aard;
2. Woorden die de Gebruiker en/of PRG en/of de Groep kunnen schaden;
3. Illegale en/of immorele inhoud (bijv. pornografisch of aanzettend tot geweld, haat, enz.).

Als sociaal bedrijfsnetwerk is elke gebruiker verantwoordelijk voor het publiceren en beheren van de inhoud die op Workplace wordt gedeeld. Prénatal Retail Group en/of de Groepsmaatschappijen behouden zich het recht voor om uw account op elk moment op te schorten als niet aan de hierboven vermelde voorwaarden wordt voldaan.

Om het juiste gebruik van het platform te garanderen, zijn beheerders ("**Beheerders**") en moderators ("**Moderators**") aangesteld die verantwoordelijk zijn voor het toezicht, in de individuele groepen die centraal zijn gedefinieerd of door de gebruikers zijn gemaakt, op de relevantie en adequaatheid van de inhoud in overeenstemming met de doeleinden die door de gebruiker zijn aangegeven. Beheerders

en moderators hebben het recht om inhoud, groepen te verwijderen en oneigenlijk gebruik en gedrag te melden dat onder de aandacht van de afdeling Human Resources moet worden gebracht.

Het is duidelijk dat elke gebruiker onafhankelijk ongepaste inhoud kan melden aan beheerders en moderators.

Gebruikers mogen geen leden buiten de Groep toevoegen, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk geautoriseerd door de Beheerders.

Naast wat in deze paragraaf wordt geregeld, moet u voldoen aan het 'Beleid voor acceptabel gebruik op de werkplek' ([https://www.workplace.com/legal/FB Work AUP](https://www.workplace.com/legal/FB_Work_AUP)).

#### 4. VEILIGHEID EN VERTROUWELIJKHEID

Elke Gebruiker is gebonden aan de vertrouwelijkheid van de gepubliceerde inhoud en daarom moet deze:

1. Controleer altijd ontvangers en groepsleden bij het plaatsen van een bericht;
2. Draag de toegang tot je Workplace-account niet over aan een andere gebruiker en/of derden.

#### 5. BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS

De persoonlijke gegevens van de gebruiker worden verwerkt in overeenstemming met de volgende informatie (**LINK**), evenals gerapporteerd in de volgende links:

[https://www.workplace.com/legal/Workplace GDPR Addendum](https://www.workplace.com/legal/Workplace_GDPR_Addendum)

[https://www.workplace.com/legal/FB Work Privacy](https://www.workplace.com/legal/FB_Work_Privacy)

Elke Gebruiker heeft de mogelijkheid om bepaalde persoonlijke informatie te beheren via zijn account.