

ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΤΟΥ PRENATAL RETAIL GROUP ΓΙΑ ΤΟ WORKPLACE

Το **Workplace της Meta** (εφεξής «**Workplace**») είναι ένα ψηφιακό εργαλείο κοινής χρήσης του Prenatal Retail Group SpA ("**PRG**") και των εταιρειών που ελέγχονται από την τελευταία ή/και ανήκουν στον ίδιο εταιρικό όμιλο ("**Όμιλος**").

Το Workplace στοχεύει στη δημιουργία της κοινότητας PRG, με τη συμμετοχή όλων των εμπορικών σημάτων και Χωρών, προωθώντας τη γνώση των ανθρώπων και την ανταλλαγή εμπειριών, έργων και πληροφοριών.

Αυτό το έγγραφο έχει στόχο να παρέχει τις προϋποθέσεις χρήσης του Workplace σε όλα τα άτομα που έχουν εξουσιοδότηση πρόσβασης (εφεξής καλούμενα ως "**Χρήστης /ες**").

1. ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ WORKPLACE

Η πρόσβαση στο Workplace είναι προαιρετική για το προσωπικό της Εταιρείας και επιτρέπεται σε όλους τους Χρήστες, στους οποίους θα παρέχεται εγγράφως ένας αυστηρά προσωπικός λογαριασμός Workplace που δεν μπορεί να μεταφερθεί σε τρίτους. Η πρόσβαση επιτρέπεται μέσω της διεύθυνσης email της εταιρείας ή μέσω ενός μοναδικού προσωπικού κωδικού για το προσωπικό του σημείου πώλησης.

Όταν ένας Χρήστης αποχωρεί από την PRG ή/και από τον Όμιλο, το προφίλ του απενεργοποιείται. Τα περιεχόμενα που έχουν ενσωματωθεί δημοσιευτεί από τον Χρήστη παραμένουν στην πλατφόρμα για όσο χρονικό διάστημα επιλέγει η Εταιρεία και οι Διαχειριστές.

2. ΕΡΓΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΣ ΧΡΗΣΗΣ

Το Workplace θα είναι προσβάσιμο α) από τους υπολογιστές των κεντρικών γραφείων και από τα smartphone και τα tablet της εταιρείας που έχουν παραχωρηθεί στο προσωπικό της Έδρας και των καταστημάτων β) με προσωπική πρωτοβουλία του χρήστη, η εφαρμογή Workplace μπορεί να ληφθεί και συνεπώς να χρησιμοποιηθεί και σε προσωπικές συσκευές.

Σε κάθε περίπτωση, η ενασχόληση του χρήστη με το Workplace πρέπει να γίνεται εκτός των ωρών εργασίας ή κατά τη διάρκεια των διαλειμμάτων.

Σε κάθε περίπτωση, η ενασχόληση, είτε μέσω των εταιρικών υπολογιστών-smartphone-tablet που έχουν παραχωρηθεί στο προσωπικό της Εταιρείας, είτε μέσω προσωπικών συσκευών του χρήστη με την εφαρμογή Workplace, ΔΕΝ θεωρείται και ΔΕΝ συνιστά εργασία και δεν μπορεί να αποτελέσει αφορμή για διεκδίκηση επιπρόσθετων απολαβών απέναντι στην Εταιρεία.

3. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ

Η χρήση του Workplace από όλους τους Χρήστες πρέπει να στοχεύει στην κοινή χρήση περιεχομένου που σχετίζεται αποκλειστικά με την PRG ή/και τον Όμιλο: εταιρική ζωή, δραστηριότητες, εκδηλώσεις, έργα, οργάνωση, αγορές, ανταγωνισμός, πελάτες, μέσα ενημέρωσης. Κατά συνέπεια δεν επιτρέπονται αναρτήσεις και δημοσιεύσεις σχετιζόμενες με οποιαδήποτε άλλα θέματα που δεν εμπίπτουν στους άνω αποκλειστικά αναφερόμενους σκοπούς όπως ενδεικτικά προσωπικά, οικογενειακά, κοινωνικά ή πολιτικά θέματα.

Το Workplace είναι ένας ουδέτερος χώρος που συνάδει με τις αξίες του Ομίλου, με στόχο το μοίρασμα, την επικοινωνία και την προώθηση ενός θετικού, προσιτού και ασφαλούς περιβάλλοντος, επομένως η χρήση του πρέπει να γίνεται σύμφωνα με τα ακόλουθα. Θα απαγορευτεί η δημοσίευση:

- ο Σε σχόλια πολιτικής ή θρησκευτικής φύσεως, σεξουαλικού προσανατολισμού, εθνικότητας ή σε κάθε περίπτωση οποιουδήποτε περιεχομένου που να αφορά διακρίσεις·
- ο Λέξεις ή περιεχόμενα που μπορεί να είναι επιβλαβή ή/και να βλάψουν τον Χρήστη ή/και την PRG ή/και τον Όμιλο.

- ο Οποιοδήποτε παράνομο ή/και ανήθικο περιεχόμενο (π.χ. πορνογραφικό η υποκίνηση βίας, μίσους κ.λπ.).

Ως εταιρικό κοινωνικό δίκτυο, κάθε Χρήστης είναι υπεύθυνος για τη δημοσίευση και τη διαχείριση του περιεχομένου που κοινοποιείται στο Workplace. Η Prénatal Retail Group ή/και οι Εταιρείες του Ομίλου διατηρούν το δικαίωμα να αναστείλουν τον λογαριασμό του Χρήστη ανά πάσα στιγμή, εάν δεν τηρούνται οι προϋποθέσεις που καθορίζονται παραπάνω.

Προκειμένου να διασφαλιστεί η σωστή χρήση της πλατφόρμας, έχουν οριστεί διαχειριστές ("Διαχειριστές") και συντονιστές ("Συντονιστές"), καθένας εκ των οποίων θα είναι υπεύθυνος για την παρακολούθηση, στις επιμέρους ομάδες που προκαθορίζονται κεντρικά ή δημιουργούνται από τους Χρήστες, της συνάφειας και της καταλληλότητας των περιεχομένων σε συμμόρφωση με τους σκοπούς που δηλώνονται από το Workplace. Οι Διαχειριστές και οι Συντονιστές θα έχουν το δικαίωμα να διαγράψουν περιεχόμενο, ομάδες και να αναφέρουν ακατάλληλες ή μη επιτρεπόμενες ή μη νόμιμες χρήσεις και συμπεριφορές που κατόπιν θα θέσουν υπόψη του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού.

Εννοείται ότι κάθε Χρήστης θα μπορεί αυτόνομα να αναφέρει ακατάλληλο περιεχόμενο σε Διαχειριστές και Συντονιστές.

Οι Χρήστες δεν επιτρέπεται να προσθέτουν μέλη εκτός Ομίλου, χωρίς τη ρητή γραπτή άδεια των Διαχειριστών.

Εκτός από τις διατάξεις της παρούσας παραγράφου, ο Χρήστης θα πρέπει να συμμορφώνεται με τις διατάξεις της «Πολιτικής αποδεκτής χρήσης του Workplace» (https://www.workplace.com/legal/FB_Work_AUP).

4. ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟΤΗΤΑ

Κάθε Χρήστης υποχρεούται να τηρεί την εμπιστευτικότητα του δημοσιευμένου περιεχομένου και ως εκ τούτου θα πρέπει:

- Να ελέγχει πάντα τους παραλήπτες και τα μέλη της ομάδας όταν δημοσιεύεται ένα μήνυμα.
- Να μην παραχωρεί πρόσβαση στον λογαριασμό του στο Workplace σε άλλον Χρήστη ή/και σε τρίτους.

5. ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Τα προσωπικά δεδομένα του χρήστη θα υποβάλλονται σε επεξεργασία σύμφωνα με τις διατάξεις των ακόλουθων πληροφοριών (LINK), καθώς και όπως αναφέρεται στους παρακάτω συνδέσμους:

https://www.workplace.com/legal/Workplace_GDPR_Addendum

https://www.workplace.com/legal/FB_Work_Privacy

Κάθε Χρήστης έχει τη δυνατότητα να διαχειριστεί κάποιες προσωπικές πληροφορίες μέσω του λογαριασμού του.